

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI MIRACULUM S.A.

W ODNIESIENIU DO WŁADZ SPÓŁKI I JEJ KLUCZOWYCH MENADŻERÓW

W związku z wprowadzeniem „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016” zawierających Zasadę I.Z.1.15, na podstawie Uchwały nr 26/1413/2015 Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych (GPW) w Warszawie z dnia 13 października 2015 roku, Spółka Miraculum S.A z siedzibą w Warszawie (Spółka) przedkłada Politykę różnorodności w odniesieniu do władz Spółki i jej kluczowych menadżerów.

Miraculum S.A. kieruje się zasadami przeciwdziałania wszelkim możliwym formom dyskryminacji i równego traktowania. Celem realizowanej Polityki Różnorodności jest wzmocnienie świadomości i kultury organizacyjnej w Spółce, powodujące wzrost efektywności, innowacyjności i nieszablonowych działań kadry zarządzającej, a tym samym służyć ma poprawie funkcjonowania całej Spółki. Miraculum S.A. czyni najwyższe starania w celu stworzenia wysokiej kultury organizacyjnej w środowisku pracowniczym, ze szczególnym uwzględnieniem poszanowania różnorodności każdego człowieka.

Miraculum S.A. dąży do optymalizacji wykorzystania zróżnicowania we władzach Spółki, jednocześnie kierując się zasadą, zgodnie z którą zakazana jest dyskryminacja z jakiegokolwiek przyczyny. Realizowana Polityka różnorodności umacnia podstawowe zasady i wartości, jakimi na co dzień kieruje się Miraculum S.A., w szczególności równe szanse w dostępie do rozwoju osobistego oraz awansu zawodowego.

Dobór Członków Zarządu i Rady Nadzorczej odbywa się z poszanowaniem różnorodności, na podstawie obiektywnych kryteriów, przy czym Spółka wskazuje, że głównymi kryteriami wyboru są wysokie kwalifikacje i kompetencje kandydata do pełnienia funkcji, profesjonalizm oraz wysoka kultura osobista. Miraculum S.A. ceni nie tylko doświadczenie, ale także kreatywność, licząc że zaoferowanie równych szans pracownikom ma znaczący wpływ na rozwój całej Spółki. Realizowana Polityka Różnorodności ma na celu stworzenie równych szans w dostępie do zatrudnienia, eliminację jakichkolwiek form dyskryminacji oraz stworzenie środowiska otwartego na zróżnicowanie, które w Miraculum S.A. postrzegane jest jako atut umacniający pozycję rynkową Spółki.